

# Un estudio pone en duda el sistema de oposiciones actual

Los test anónimos podrían evitar el favoritismo existente entre los candidatos

JOSÉ M. LACASA

**Madrid.** Un estudio publicado recientemente por Fedea (Fundación de Estudios de Economía Aplicada, patrocinada por algunos de los principales bancos españoles), *¿Qué determina el éxito en unas oposiciones?*, elaborado por Manuel F. Bagüés, demuestra que el sistema de oposiciones español deja bastante que desear.

Tras un análisis de 40.000 opositores a siete cuerpos del Estado —abogado del Estado, Carrera Diplomática, inspector de Hacienda, fiscal y juez, notario, registrador y secretario judicial— concluye que en los resultados de los aspirantes confluyen un gran número de factores externos que modifican sustancialmente su resultado.

Algunos de ellos son aleatorios, como el día de la semana o la hora del examen, los aplazamientos o el orden de la convocatoria. Otros, no tanto. Según el informe, “encontramos inquietantes sin-

tomos de la existencia de nepotismo, sexismo y localismo en las evaluaciones”.

Sobre los aleatorios, el informe pone como ejemplo que “el orden de convocatoria, decidido por sorteo, aumenta las probabilidades de éxito de aquellos opositores situados al comienzo de la lista en un 55% en promedio respecto a los candidatos situados al final de la lista”.

Sobre los no aleatorios, el informe es tajante: “Los candidatos emparentados con miembros del Cuerpo del Estado al que aspiran tienen tasas de éxito significativamente —más de un 100%— superiores al resto”.

## Influencia del factor orden

Uno de los efectos detectados por Bagüés en su informe es el del orden en que se realiza el examen oral, llegando a tener un 55% más de posibilidades aquellos convocados al principio que los examinados al final.

Sin embargo, el autor lle-

ga a la conclusión de que si antes de esta prueba los examinados pasan un test anónimo y eliminatorio, el “efecto orden” desaparece.

Uno de los análisis más populares en este momento es el de género. El informe establece que “las posibilidades que tiene una candidata de obtener una plaza son significativamente mayores cuando los miembros del tribunal tienen mayor edad. Análogamente, un varón tiene relativamente mayores probabilidades de éxito cuando los miembros del tribunal son más jóvenes”.

Otro de los temas más populares, el de que las mujeres tienen menos probabilidades de acceder a una plaza debido a la existencia de menos féminas entre los miembros del tribunal, es negado por el autor: “Aumentar el número de mujeres en los tribunales no garantiza necesariamente que disminuya, si es que existe, la discriminación sexual sino que, paradójica-



Los opositores deberán exigir la **doble corrección** de los exámenes escritos y la **introducción del anonimato** para que sea más efectiva la corrección.

mente, en algunos casos incluso podría llegar a agravarla”.

Otro de los descubrimientos del estudio, al valorar la aparición o desaparición de un test previo a los exámenes orales, es que esta prueba elimina tanto el “efecto orden” como el nepotismo observable, pero tiene otro efecto más: aumenta la posibilidad de éxito de los varones.

El autor concluye que “la evidencia empírica obtenida muestra la presencia de ses-

gos muy significativos en la evaluación y plantea serias dudas sobre la bondad del presente sistema [de oposiciones] y que “se halla un gran componente de azar y subjetividad en la evaluación”.

## Escoger a los mejores

Además, parece que “esta aleatoriedad dificulta la elección de los mejores y favorece a aquellos candidatos con una buena capacidad para persistir en la preparación de

las oposiciones durante un mayor número de años”.

A todo esto, el Manuel F. Bagüés añade tres sugerencias para la mejora del actual sistema de oposiciones: la generalización de los test al comienzo de la oposición; la introducción del anonimato y la doble corrección de los exámenes escritos; y “que se haga efectivo algún tipo de control sistemático de los sistemas de selección por parte de alguna institución ajena”. © *Magisterio*

## MEJORE SUS HABILIDADES PERSONALES Y PROFESIONALES



**Sábado 19 de febrero** ✓  
Los conflictos son el resultado del entorno en que operan. Si no se solucionan, pueden ser una fuerza destructiva tanto en la vida empresarial como en la social.



**Lunes 21 de febrero** ✓  
Tanto si pretende motivarse así mismo como si su propósito es motivar a las personas que lo rodean, este libro le será de gran utilidad.



**Martes 22 de febrero** ✓  
Este libro es una guía práctica para desarrollar la autoestima y aprender a exponer de manera convincente nuestros criterios.



**Miércoles 23 de febrero** ✓  
Tanto en la vida profesional como en la vida privada la clave del éxito estriba a menudo en la imagen que ofrecemos a los demás. Toda imagen puede siempre mejorarse.



**Viernes 25 de febrero**  
Esta obra proporciona a los directivos de empresa una guía práctica al respecto, que incluye un esquema general y sugerencias concretas para las distintas clases de entrevista.



**Sábado 26 de febrero**  
Una buena memoria puede representar una baza importante en cualquier profesión. Aprenda a desbloquear su memoria y potenciarla hasta límites insospechados.



**Lunes 28 de febrero**  
La clave para desarrollar nuestra capacidad mental es la imaginación. Usar la mente de forma creativa para memorizar y procesar cualquier información.



**Martes 1 de marzo**  
Dedicamos al trabajo un tercio de nuestro tiempo, como mínimo. Por ello nos conviene planificar y crear las condiciones óptimas para mejorar nuestras aptitudes y posibilidades.



**Miércoles 2 de marzo**  
Vender es una técnica sistematizada donde la planificación y el conocimiento del producto son fundamentales. Este libro, le proporcionará una gran mejora de su rendimiento.

Mañana un nuevo libro con La Gaceta de los Negocios

gratis



10 NUEVOS LIBROS GRATIS

MAÑANA EN SU KIOSCO

LA GACETA DE LOS NEGOCIOS

Información al suscriptor: 902 196 269